

Kommunförvaltningen

Ansvarig
HR-direktör

Upprättad den
2010-02-09

Upprättad av
HR-strateg

Reviderad och antagen i Kommunstyrelsen
2014-01-07, Ks § 8, dnr Ks 2013/700

Alkohol- och drogpolicy

Syfte

Policyn beskriver Vellinge kommuns viljeinriktning för en alkohol- och drogfri arbetsmiljö. Policyn är en del av Vellinge kommuns arbetsmiljöarbete. Genom en tydlig struktur, kunskap och medmänskligt engagemang på alla arbetsplatser kan de medarbetare med missbruksproblem få stöd och hjälp. Alkohol och droger i arbetslivet innebär inte enbart förlust av värdefull arbetskraft och utan är samtidigt en stor säkerhetsrisk för verksamheten och dess anställda.

Omfattning

Policyn omfattar alla medarbetare i tjänstemannaorganisationen samt alla förtroendevalda i deras politiska uppdrag.

Utförande

Vellinge kommuns verksamhet ska präglas av alkohol- och drogfrihet. Det är inte tillåtet att komma påverkad till arbetsplatsen eller att här bruka alkohol eller droger. Att uppträda påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid bryter mot anställningsavtalet och hanteras därefter. Den som misstänks vara eller är påverkad av alkohol eller andra droger får inte stanna på arbetsplatsen utan tas om hand på det sätt som omständigheterna kräver.

Det är närmaste chefen som ser till att den som är alkohol- eller drogpåverkad omedelbart skiljs från sina arbetsuppgifter och på ett säkert sätt hjälps till egen bostad eller vårdinrättning.

Medarbetare som är beroende av alkohol eller andra droger ska erbjudas stöd och hjälp i form av individuellt anpassad rehabiliteringsåtgärder.

POST 235 81 Vellinge
BESÖK Norrevångsgatan 3
TELEFON 040-42 50 00
FAX 040-42 51 49
E-POST vellinge.kommun@vellinge.se
WEBB Vellinge.se

BANKGIRO 5896-1467
ORG. NR 212000-1033

Som medarbetare i Vellinge kommun har vi alla ett ansvar att ”lägga oss i” och ”bry oss om” vid misstanke om alkohol- och drogmissbruk. Som ett led i detta har ett handlings- och åtgärdsprogram utarbetats.

Alla aktiviteter som vidtas i samband med uppdagande av alkohol- och/eller droger ska dokumenteras.

Kurser, konferenser och intern representation m.m.

Alla konferenser, kurser, personalfester med mera bör inta en restriktiv hållning till alkohol. Vin kan erbjudas, men alkoholfria alternativ ska alltid finnas tillgängligt. Starksprit får endast förekomma i undantagsfall och i mycket begränsad omfattning.

Extern representation.

Vellinge kommun har ambitionen att hålla nere omfattningen av vår externa representation totalt. I grunden ska en restriktiv hållning till alkohol råda, men varje tillfälle måste också präglas av gästfrihet och omtanke om våra gäster. Vad som ska erbjudas får bedömas från gång till gång, sunt förnuft får styra. Noterbart är dock att en omfattande alkoholkonsumtion aldrig är förenligt med denna policy.

Ansvar

HR-direktören ansvarar för att denna policy underhålls

Kommunikation

Policyn ska vara känd för och kommunicerad till samtliga anställda.