

Reglemente om ekonomiska förmåner för förtroendevalda

Tillämpningsområde och definitioner

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Vellinge kommun, med vilka avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, styrelser och nämnder, revisorer och revisorsersättare samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning för uppdraget på annat sätt (här avses förtroendevalda enligt 4 kap 1 § kommunallagen). Detta reglemente gäller också i tillämpliga delar för de helägda kommunala bolagen.

§ 2 Med betydande del av heltid avses uppdrag på deltid med en omfattning ("tjänstgöringsgrad") som är 40 % av heltid eller mer. Förtroendevald som har flera deltidsuppdrag, där vart och ett av uppdragen understiger 40 %, men där den sammanlagda fasta (i förväg fastställda) "tjänstgöringsgraden" omfattar 40 % av heltid eller mer, har uppdrag på betydande del av heltid. Tjänstgöringsgraden ska beräknas genom att den förtroendevaldes aktuella procentsatser avseende månadsarvodet enligt §§ 20-21 för de olika uppdragen läggs samman.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 3 Förtroendevald är, enligt de grunder som anges nedan, berättigad till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

§ 4 För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska kunna utgå krävs:

1/ att den förtroendevalde har förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning som föranletts av uppdraget.

2/ att den förtroendevalde kan styrka sin förlust av arbetsinkomst i enlighet med anvisningar som kommunen utfärdar.

Grunden för rätten till ersättning enligt denna paragraf är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst.

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads- eller socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra liknande ersättningar och bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdraget.

Pensionärer och studerande har normalt ingen förlorad arbetsinkomst till följd av sitt uppdrag.

Har den förtroendevalde uppdrag på tid som är ledig tid i dennes vanliga anställning har man ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Av detta följer också att en förtroendevald som byter arbetspass i sin anställning för att få ledig tid när man ska ha sitt uppdrag i kommunen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

En förtroendevald som är helt ledig från sin anställning och således inte får någon lön från sin arbetsgivare, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst från Vellinge kommun. En förtroendevald som har en sådan anställning att denne själv kan reglera sin arbetstidsförläggning så att förtroendeuppdraget kan utföras på "ledig" tid, och därför inte föranleder något löneavdrag, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska kunna utbetalas krävs att den anställde för varje sammanträde eller förrättning yrkar på sådan ersättning. Den förtroendevalde måste kunna styrka sin förlust av arbetsinkomst vid varje sammanträde eller förrättning. Kommunstyrelsen utfärdar anvisningar och blanketter som ska användas för att begära ersättning. Den förtroendevalde ska, om kommunen begär detta, kunna redovisa intyg från sin arbetsgivare som styrker den förlorade arbetsinkomsten vid varje sammanträde eller förrättning för vilken sådan ersättning begärs.

Kan den förtroendevalde inte styrka den förlorade arbetsinkomsten på sätt som kommunen begär, blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om sådan ersättning redan betalats ut.

§ 5 För en förtroendevald som har ett anställningsförhållande med en arbetsgivare ska ersättningen grundas på intyg från arbetsgivaren om den månadsinkomst den förtroendevalde har i sin anställning.

Den förtroendevalde ska årligen i januari, samt annars när lönen ändras, lämna intyg till kommunen från sin arbetsgivare om aktuell inkomst. Vid byte av arbetsgivare ska nytt intyg lämnas till kommunen. Kommunstyrelsen fastställer särskild blankett för arbetsgivarens intyg.

Den som bedriver egen verksamhet i form av aktiebolag är anställd av bolaget.

§ 6 För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande med en arbetsgivare, men som driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst, ska ersättningen grundas på en schablonberäknad månadsinkomst uppgående till 35 % av grundbeloppet enligt § 19.

För ersättning över denna schablonnivå krävs att den förtroendevalde lämnar särskilt underlag som styrker förlusten, och att kommunstyrelsen utreder och beslutar i sådant ärende. Detsamma gäller om verksamhetsformen för den verksamhet den förtroendevalde bedriver, är oklar.

Om den förtroendevalde begärt ersättning enligt schablonen (35 % av grundbeloppet enligt § 19 per månad) kan denne inte i efterhand begära högre ersättning.

§ 7 Den ersättningsgrundande inkomsten maximeras till en månadsinkomst motsvarande 105 % av grundbeloppet enligt § 19.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för den faktiska tid som sammanträdet eller förrättningen pågår, för tid för praktiska förberedelser samt för restid. Ersättning utgår inte för tid för inläsning av handlingar.

Beräkning av ersättning för förlorad arbetsinkomst ska ske enligt följande modell

$$\text{Månadslön (heltid)} / 165 = \text{timersättning (t)}.$$

Ersättningen utgörs av antalet ersättningsberättigade timmar x t.

§ 9 För förtroendevald som kan visa att denne på grund av skifttjänstgöring, eller andra särskilda arbetsförhållanden, förlorat arbetsinkomst utöver berättigad ersättning enligt § 8, kan ersättning utgå med högre belopp.

Här avses t.ex. ersättning för sådan nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller arbetsförhållanden i övrigt, där det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 10 Om särskilda skäl föreligger, exempelvis att reglerna i det enskilda fallet ger upphov till avsevärd över- eller underkompensation för inkomstförlusten, har kommunstyrelsen rätt att besluta om jämkning av ersättning som angetts i §§ 3-9.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 11 Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. För att ersättning ska kunna utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget har medfört minskade tjänstepensionsavgifter i den förtroendevaldes anställning.

Ersättning utgår i form av ett schablonberäknat procentpåslag om 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde under ett kalenderår erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag för kommunen.

För förtroendevalda som bedriver egen aktiv näringsverksamhet utan att vara anställda gäller istället följande: Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån förlorats har rätt till ersättning för den förlorade pensionsförmånen med verifierat belopp.

Ersättning för förlorad semesterförmån

§ 12 Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Ersättning utges med högst 13 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde under ett kalenderår erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag för kommunen.

Ersättning för barntillsynskostnader

§ 13 Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning enligt §§ 22-24 i detta reglemente haft styrkta kostnader för tillsyn av barn under 12 år, och som tillhör den förtroendevaldes hushåll, får ersättning med 0,1 % av grundbeloppet enligt § 19 per timme. Påbörjad timme räknas som hel timme.

Ersättning betalas inte om tillsynen har utförts av någon som tillhör den förtroendevaldes hushåll eller annan närstående, och inte heller för tid då barnet vistas i den reguljära barnomsorgen eller uppbär vårdnadsbidrag.

Ersättning för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

§ 14 Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning enligt §§ 22-24 i detta reglemente har haft styrkta kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk anhörig som tillhör den förtroendevaldes hushåll får ersättning för dessa kostnader.

Ersättning betalas inte om vården och tillsynen utförts av någon som tillhör den förtroendevaldes hushåll eller annan närstående, eller om kostnaderna ersätts på annat sätt.

Ersättning för funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 15 Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de styrkta särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning enligt §§ 22-24 i detta reglemente, och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Begränsningar

§ 16 Förtroendevalda med uppdrag på heltid eller på betydande del av heltid enligt definitionen i § 2, omfattas inte av bestämmelserna i §§ 3-15, och har således inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, ersättning för förlorad pensionsförmån, ersättning för förlorad semesterförmån, ersättning för barntillsynskostnader, ersättning för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk eller ersättning för funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader.

Rese- och traktamentsersättning

§ 17 Till förtroendevald som fullgör uppdrag för kommunen enligt §§ 22-24 i detta reglemente utgår resekostnadsersättning och traktamente enligt samma grunder som för kommunens arbetstagare.

För sammanträde eller förrättning inom kommunen utgår inte traktamente.
Resekostnadsersättning utgår endast om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad, eller dennes arbetsplats, överstiger fem kilometer.

§ 18 Förtroendevald med en tjänstgöringsgrad (förtroendevalds sammanlagda fasta i förväg fastställda månadsarvode enligt §§ 20-22) uppgående till 60 % eller mer har rätt till förmånsbil enligt samma regler som gäller för anställd i kommunen. Förmånsbilen ska vara miljöbil enligt Skatteverkets definition.

Arvode

§ 19 Grundbeloppet utgörs av det månadsvisa beloppet (en tolfedel) av 17 inkomstbasbelopp.

§ 20 Fasta månadsarvoden utgår till ordföranden, vice ordföranden och ledamöter i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, utskott, revisorer samt de kommunala bolagens styrelser med månatliga belopp enligt nedanstående tabell. Angivna månadsarvoden motsvarar del av grundbeloppet enligt § 19.

Politiskt organ och motsvarande	Ordförande	1:e vice ordförande	2:e vice ordförande
Kommunfullmäktige	10 %	5 %	5 %
- valberedningen	0,6 %	0,2 %	
Kommunstyrelsen	100 %	40 %	40 %
- ledamot arbetsutskottet	10 %		
Omsorgsnämnd	30 %	5 %	5 %
Utbildningsnämnd	30 %	5 %	5 %
Tekniska nämnden	20 %	3 %	3 %
Myndighetsservicenämnden	20 %	3 %	3 %
Valnämnd	2,5 %	0,5 %	0,5 %
Överförmyndare	20 %		
Ersättare för överförmyndaren	1 %		
Revisionen	10 %		
- ledamot	6 %		
Vellingebostäder AB	12 %	6 %	
- styrelseledamot	2,4 %		
- lekmannarevisor	3 %		
Vellinge kommunlokal AB	5 %	2,5 %	
- styrelseledamot	1 %		
- lekmannarevisor	1,25 %		
Vellinge stadsnät AB	10 %	5 %	
- styrelseledamot	2 %		
- lekmannarevisor	2,5 %		
Vellinge koncern AB	10 %	5 %	
- styrelseledamot	2 %		
- lekmannarevisor	2,5 %		

Ovan angivna procentsatser tillsammans med produkten av § 21 inom intervallet 0 – 100 ska anses motsvara den förtroendevaldes ”tjänstgöringsgrad”. Procentsatsen 100 och däröver ska anses motsvara en tjänstgöringsgrad om 100 %.

För förtroendevald med flera uppdrag arvoderade med fasta månadsarvoden ska dennes totala ”tjänstgöringsgrad” anses vara summan av aktuella procentsatser. Uppgår denna summa till 40 % eller högre ska den förtroendevalde anses ha uppdrag på betydande del av heltid enligt definitionen i § 2 i detta reglemente.

§ 21 Till gruppledarna för varje partigrupp med mandat i kommunfullmäktige där företrädare för partiet inte innehar ordförande eller 1:e vice ordförande i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, någon av nämnderna, något utskott eller beredning eller något av de kommunala bolagen, utgår ett gruppleदारarvode. Gruppleदारarvode för respektive gruppleदारare uppgår månatligen till 1 % av grundbeloppet enligt § 19 per mandat partigrupp erhållit och besatt i val, dock lägst 3 %.

§ 21 a Till ordförande och vice ordförande i organ enligt i § 23 p. 4 kan efter kommunstyrelsens beslut utgå fasta månadsarvoden uppgående till maximalt 5 % för ordförande, och 2,5 % för vice ordförande av grundbeloppet enligt § 19, under maximalt 24 månader.

§ 22 Till tjänstgörande ledamot och ersättare samt närvarande, ej tjänstgörande ersättare utgår sammanträdesarvode med 0,5 % av grundbeloppet enligt § 19 för varje timme som sammanträdet pågår för sammanträde med;

1. Kommunfullmäktige,
2. Kommunstyrelse,
3. Kommunstyrelsens utskott,
4. Övriga nämnder,
5. Nämndutskott,
6. Revisorerna,
7. De helägda kommunala bolagens styrelser och bolagsstämmor

§ 23 Till förtroendevald utgår sammanträdes- eller förrättningsarvode med 0,3 % av grundbeloppet enligt § 19 för varje timme som sammanträdet eller förrättningen pågår för sammanträde med;

1. Beredningar i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnderna,
2. Presidie möte i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse, nämnd, nämndberedning eller utskott,
3. Partigruppsmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde enligt § 22,
4. Utredningskommittéer, projektgrupper, arbetsgrupper eller andra tillfälliga beredningar,
5. Protokollsjustering då särskild tid och plats bestäms för detta,
6. Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs, uppdrag som kontaktperson, eller liknande som rör angelägenhet för kommunen och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,

7. Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
8. Överläggningar med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
9. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
10. Överläggningar med anställd i kommunen,
11. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
12. Besiktning eller inspektion eller fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisorsuppdrag,
13. Gruppleadmöten mellan gruppledarna i kommunfullmäktige,
14. Kommunfullmäktiges valberedning.

§ 24 Förtroendevald som utan att vara ledamot eller ersättare medgetts närvarorätt vid sammanträde i något av organen i § 22 p. 1-5 erhåller sammanträdesarvode med 0,2 % av grundbeloppet enligt § 19 för varje timme som sådant sammanträde pågår.

§ 25 För samtliga sammanträden och förrättningar enligt §§ 22-24 gäller att den faktiska tid som sammanträdet eller förrättningen pågår avses. Arvode utgår till närvarande förtroendevalda.

Vid beräkning av ersättningsberättigad tid enligt §§ 22-24 räknas påbörjad timme som hel timme. Med påbörjad timme avses påbörjad 60 minuters period.

Förtroendevald som under samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar har rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode för högst åtta (8) timmar per dag.

Förrättningsarvode enligt § 23 p. 3 för sådant möte kan utges för högst (2) timmar per sammanträde enligt § 22.

§ 26 Utgångspunkten för tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst, ersättning för förlorad pensionsförmån, ersättning för förlorad semesterförmån, ersättning för barntillsynskostnader, ersättning för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk, ersättning för funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader eller rese- och traktamentesersättning enligt §§ 3-17, samt arvoden enligt §§ 22-24, är att den förtroendevalde av det politiska organet är utsedd, eller har fått ett godkännande, att delta i sammanträdet eller förrättningen.

Tjänstgörande ledamöter och ersättare, närvarande ersättare som inte tjänstgör och andra förtroendevalda som medgetts närvaro har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträden och förrättningar enligt §§ 22-24. Sammanträdena och förrättningarna berättigar även till sammanträdes-, eller förrättningsarvode enligt §§ 22-24 om övriga förutsättningar för arvode är uppfyllda.

§ 27 Fast månadsarvode enligt §§ 20-21, där procentsatsen är 20-29 %, inkluderar alla ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar enligt § 23 p. 4-14 i den egna nämnden eller kommunfullmäktige. Presidieledamot eller gruppledare som omfattas av denna bestämmelse har således enbart rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode för sammanträde eller förrättning enligt § 22 och § 23 p. 1-3 knutet till den egna nämnden.

Fast månadsarvode enligt § 20, där procentsatsen är 30 % eller högre, inkluderar alla former av sammanträden och förrättningar i den egna nämnden. Presidieledamot som omfattas av denna bestämmelse har således inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode för sammanträde eller förrättning enligt §§ 22-24 knutet till den egna nämnden.

Förtroendevald med fast månadsarvode enligt §§ 20-21, där procentsatsen är 100 % eller högre, har inte rätt till några sammanträdes- eller förrättningsarvoden enligt §§ 22-24.

Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande har inte rätt till fast månadsarvode för uppdrag som ledamot i arbetsutskottet.

Kommunstyrelsens ordförande har inte rätt till fast månadsarvode för uppdrag som ordförande, vice ordförande eller ledamot i kommunstyrelsen eller kommunfullmäktiges utskott eller beredningar.

§§ 28-32 har utgått.

Övrigt

§ 33 Förtroendevalda med uppdraget på heltid, eller på betydande del av heltid enligt definitionen i § 2, erhåller oavkortat arvode under de första 90 kalenderdagarna av varje sjukperiod. Från och med den 91:a dagen i sjukperioden utges inget arvode.

Förtroendevald med fast månadsarvode enligt denna paragraf som på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag ska första dagen av sjukfrånvaron anmäla detta till kommunen.

Motsvarande regler ska gälla vid föräldraledighet.

Under den tid i en sjukperiod eller föräldraledighetsperiod som oavkortat arvode utbetalas enligt denna paragraf får den förtroendevalde inte samtidigt erhålla sjukpenning eller föräldrapenning enligt lagen om allmän försäkring.

§ 34 Förtroendevald med uppdrag med fasta månadsarvoden på deltid som inte uppgår till heltid eller på betydande del av heltid enligt definitionen i § 2, erhåller oavkortat arvode under de första 30 kalenderdagarna av varje sjukperiod. Från och med den 31:a dagen i sjukperioden utges inget arvode.

Förtroendevald med fast månadsarvode enligt denna paragraf som på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag ska första dagen av sjukfrånvaron anmäla detta till Försäkringskassan och kommunen.

Motsvarande regler ska gälla vid föräldraledighet.

§ 34 a Vid sammanhängande frånvaro enligt §§ 33-34 längre än 30 kalenderdagar betraktas ersättaren för ordförande som tjänstgörande ordförande och ersätts med det fasta månadsarvodet för ordförandeuppdraget från och med den 31:a kalenderdagen.

§ 35 Förtroendevalda med uppdrag på heltid eller på betydande del av heltid enligt definitionen i § 2, har utöver gällande pensionsbestämmelser rätt till en individuell pensionsförmån. Respektive årsavsättning ska uppgå till respektive förtroendevalds sammanlagda fasta i förväg fastställda månadsarvode enligt §§ 20-21 i januari månad för det år som avsättningen avser. Pensionsförmånen ska vara oåterkallelig. När uppdraget upphör övertar den förtroendevalde pensionsförmånen enligt de villkor som normalt gäller för tjänstepensionsförsäkringar.

§ 36 För förtroendevalda enligt § 1 gäller bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL), enligt bilaga.

För förtroendevalda som omfattas av Bestämmelser om pension och avgångsförmåner för förtroendevalda (PBF) gäller att PBF § 10 mom. 3 första stycket ska därvid ha följande lydelse: Har den förtroendevalde förvärvsinkomst ska visstidspensionen minskas med 75 % av sådan inkomst multiplicerad med tidsfaktorn. Från minskningen undantas dock dessförinnan ett belopp som för månad räknat motsvarar en tolfedel av tre gånger det prisbasbelopp som gäller för det år som utbetalningen av visstidspensionen avser.

§ 37 För förtroendevalda med uppdrag på heltid eller på betydande del av heltid enligt definitionen i § 2 i detta reglemente gäller att dessa har rätt till ledighet. Ledighetens omfattning och förläggning beslutas av den förtroendevalde så att uppdraget behörigen kan fullgöras. Ledigheten berättigar inga ersättningar, arvoden eller förmåner utöver de i detta reglemente angivna.

§ 38 Framställning om begäran om ersättning, sammanträdes- och förrättningsarvoden, eller annan förmån enligt detta reglemente ska göras enligt särskilda anvisningar.

§ 39 Reglerna i detta reglemente gäller också tillämpliga delar för ledamöter och ersättare i de helägda kommunala bolagens styrelser.

Tolkning av reglementet

§ 40 Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsen som också är pensionsmyndighet enligt PBF och OPF-KL.

Reglementet antogs av Vellinge kommunfullmäktige 2018-04-25 § 32 och gäller från och med 2019-01-01.