

Ansvarig
Liselott Lundin

Upprättad den
2015-03-06

Upprättad av
HR-avdelningen

Reviderad den
2015-03-06

Riktlinjer vid nominering av Årets medarbetare i Vellinge kommun

Bakgrund:

Som ett led i arbetet med attraktiv arbetsgivare har det beslutats att inrätta utmärkelsen "Årets medarbetare".

Syftet är att uppmärksamma insatser som leder utvecklingen framåt och att goda förebilder kan träda fram, utmärkelsen "Årets medarbetare" blir något att sträva mot.

Förslag:

Som tack till "Årets medarbetare" tilldelas ett stipendium värt 10 000 kronor. Kommunstyrelsens arbetsutskott utser formellt "Årets medarbetare".

Kriterier:

Årets medarbetare utses på följande kriterier:

Säkerställer kvalitet i service och tjänster, bidrar till förbättring och utveckling i det dagliga arbetet, visar goda resultat kring våra kommunala mål, har ett helhetsperspektiv i sitt arbete, skapar arbetsglädje, gjort insatser utöver det vanliga, genuint engagemang för sitt arbete, en god ambassadör för Vellinge kommun.

Förutsättningar:

För att komma i fråga för stipendiet "Årets medarbetare" i Vellinge kommun ska följande förutsättning vara uppfylld:

Medarbetaren ska vara tillsvidareanställd i Vellinge kommun.

Nomineringsrätt: Kollegor, chefer och kommuninvånare.